

Større mangfoldighed blandt frivillige, gæster og kunstnere

Bedre tilgængelighed på Roskilde Festival er vigtigt, men ikke tilstrækkeligt, hvis vi for alvor vil have større mangfoldighed blandt deltagerne – uanset om de er frivillige, gæster eller kunstnere. Vi skal have fat i alle dem, som er skeptiske. Dem, som ikke tør tage springet. Dem, som på forhånd afviser muligheden, uden at vide ret meget om de faktiske forhold. De skal overtales, ”nudges”, overbevises om, at det kan lade sig gøre. At det kan koste en ekstra indsats, men det er det værd.

Der er skepsis og usikkerhed fra alle sider. For vores egne folk (team-ledere, bookere osv.) kan det virke uoverskueligt og risikabelt at invitere folk med handicaps til at være med, så man vælger den trygge vej og foretrækker ”almindelige” mennesker. Potentielle gæster og frivillige har hørt grimme historier og set videoer med masser af smat, kaos og affald, så de opgiver tanken om at tage på festival på forhånd.

Herunder kommer nogle ideer fra min side, til hvad vi kan gøre for at skubbe til vores egne folk og til potentielle deltagere på Roskilde Festival:

Hvad skal der til?	Over for vores egne folk...	Over for potentielle deltagere...
Succes-historier	Noget af det vigtigste – gode eksempler på, at det kan lade sig gøre	
Trygge rammer	<ul style="list-style-type: none"> • Personlig rådgivning og vejledning inden festivalen. • Grundig, tidlig information om muligheder og udfordringer • Vikar-mulighed hvis frivillige må springe fra • Mulighed for hjælp, support til håndtering af både praktiske og menneskelige problemer der måtte opstå 	<ul style="list-style-type: none"> • Personlig rådgivning og vejledning inden festivalen. • Grundig, tidlig information om muligheder og udfordringer • Muligheden for at deltage sammen med venner, andre i samme situation • HandiCamp som en tryk ramme
Positive forventninger fra os, fra RF	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har brug for dig til at realisere vores fælles mål om større mangfoldighed 	<ul style="list-style-type: none"> • Opgaver, ansvar: ”vi stoler på dig”, ”vi har brug for dig”
Afsætte folk og tid til at finde mulighederne	<ul style="list-style-type: none"> • Hjælp til at finde potentielle frivillige • Hjælp til at indrette området, tilrettelægge opgaven 	<ul style="list-style-type: none"> • Hjælp til at finde det rigtige område, den rigtige frivilligtjans • Hjælp til at indrette området, tilrettelægge opgaven
Kommunikation	Udbygge forståelsen af folk med handicaps som <ul style="list-style-type: none"> • en meget bred mangfoldighed af mennesker • mere eller mindre mærkelige 	Udbygge forståelsen af Roskilde Festival som et sted, hvor <ul style="list-style-type: none"> • folk er mere eller mindre mærkelige • folk er positive og åbne • folk er klar til at hjælpe • mange ting er besværlige,

	<ul style="list-style-type: none">• mennesker med særlige udfordringer, mange kan netop derfor<ul style="list-style-type: none">• tænke utraditionelt• finde løsninger• håndtere modgang	mange ting kan lade sig gøre
--	--	------------------------------

Mere konkrete ideer og forslag

Formulering af fælles, konkrete mål

Et fælles, konkret mål, kan måske gøre det lettere at få vores team-ledere m.m. med. Målet kan f.eks. være

I 2022 skal mindst 5% af vores gæster, frivillige og artister have en form for handicap / have et ledsagekort / være medlemmer af en handicap-organisation.

Sådan et konkret mål kan gøre det tydeligt for den enkelte team-leder, at det også er hans/hendes ansvar at bidrage til at realisere målet.

Etablering af en rådgivnings-funktion

En funktion, som er aktivt året rundt. Et videnscenter, som kan yde bred rådgivning omkring handicap / mangfoldighed / tilgængelighed. Og som rådgiver alle: team-ledere, gæster, frivillige, samarbejdspartnere, artister, leverandører.

En funktion med budget og ressourcer til små-anskaffelser, leje og udlån af hjælpemidler m.m. En "hotline", som man kan ringe til og få gode råd og hjælp. Vi kan måske gøre det i samarbejde med DUOS, DH m.m.

Indsats omkring "aktive gæster"

Vi har gode erfaringer med "aktive gæster": folk, som ikke har en frivillig-tjans, ikke er en del af et team, men alligevel bidrager aktivt. De er gæster – ikke hver for sig, men som en del af en gruppe.

Et godt eksempel er nogle af vores blinde/svagsynede deltagere på årets festival. DBSU (Dansk Blindesamfunds Ungdom) m.fl. hjalp til at samle nogle folk i en uformel gruppe, som boede sammen på HandiCamp og stod for nogle events under festivalen.

De mere faste, trygge rammer hjælper helt sikkert nogen med at turde tage skridtet og være med på Roskilde Festival. Det er fint at vide, at man har en funktion, at der er brug for den indsats, man kan yde. Men samtidig virker indsatsen overskuelig.

Forhåbentlig kan vi sammen med DH og andre handicap-organisationer være med til at organisere flere af den slags grupper af "aktive gæster".

Frivillig-flex-job

For både team-ledere og folk med handicap vil det være godt med muligheden for en form for "flex-job" for frivillige. Sådan et flex-job kunne f.eks. indebære:

- Færre end 32 timer
- Garanti for vikar-erstatning, hvis den handicappede må melde fra
- En form for "kompensation" til team-lederen. F.eks. sådan at man som team-leder kun bruger ½ rolle i sit budget, når man får en person med handicap med.
- Rådgivning før festivalen

Samarbejde med Danske Handicaporganisationer

Mange handicap-organisationer er i høj grad interesseret i, at deres unge medlemmer kommer ud i verden og deltager i f.eks. Roskilde Festival. Og de er opmærksomme på, at det ikke kun handler om den konkrete tilgængelighed på pladsen.

Sammen med DH og DH's medlemsorganisationer kan vi forhåbentlig udvikle gode initiativer og projekter, med gode muligheder for fonds-støtte m.m.